

**Efektīva
valsts
pārvalde**

**darbojas
kā vienots
darba
devējs**

**nodrošina
uz rezultātu un
sabiedrību orientētu
valsts pārvaldību**

VALSTS PĀRVALDĒ NODARBINĀTIE

```
graph TD; A[VALSTS PĀRVALDĒ NODARBINĀTIE] --> B[Profesionāli]; A --> C[Motivēti]; A --> D[Godīgi]; A --> E[Klientorientēti];
```

PILNVEIDOT valsts pārvaldē nodarbināto tiesiskās attiecības:
 VALSTS PĀRVALDE - VIENOTS DARBA DEVĒJS
 (profesionālitate, valsts patriotisms,
 klient orientāts, politiskā neitralitate u.c.)

PILNVEIDOT darba samaksas un sociālo garantiju sistēmu

PILNVEIDOT motivācijas sistēmu un piedāvāt pasākumus
 profesionālai izaugsmei

PILNVEIDOT cilvēkresursu vadības procesus

IZVEIDOT augstākā līmeņa civildienestu un
 paaugstināt kompetenci personālu veiksmīgai
 Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības
 Padomē nodrošināšanai

The diagram is divided into three horizontal sections, each with a title and a corresponding illustration.

- Top Section:** The title is "ierēdņu un valsts pārvaldes darbinieku NODARBINĀTĪBAS APSTĀKĻU IZLĪDZINĀŠANĀS" (Reduction of employment conditions of civil servants and state administration employees). The illustration shows a person sitting at a desk with a large stack of papers.
- Middle Section:** The title is "BŪTISKA LOMA - privātā sektora pieredze karjeras attīstības un darba samaksas sistēmas veidošanā" (Essential role - experience from the private sector in career development and wage system formation). The illustration shows a person at a desk with three lines connecting them to three smaller figures below, representing a management or mentoring role.
- Bottom Section:** The title is "ATKLĀTI KONKURSI uz jebkuru amatu" (Open competitions for any position). The illustration shows four stacks of green papers.

Below the middle section, there is a title "ELASTĪBA NODARBINĀTĪBAS APSTĀKĻOS" (Flexibility in employment conditions) and a title "DARBA SAMAKSAS SISTĒMA - saistīta ar DARBA REZULTĀTIEM un darba izpildes novērtējumu" (Wage system - related to work results and performance evaluation).

definēti
**individuālie
mērķi**

vērtēti
**sasniegtie
rezultāti**

izvēlētas un vērtētas
noteiktas kompetences
no **piedāvātajiem
kompetenču
modeļiem**

veidots
nodarbinātā
attīstības un
**profesionālās
izaugsmes plāns**

piedāvāts
360°
vērtēšanas rīks
vadītāju darba
izpildes vērtēšanā

84% valsts pārvaldē nodarbināto **PATĪK** darbs, ko viņi dara

9% valsts pārvaldē nodarbināto atzina, ka esošās **karjeras izaugsmes iespējas nodrošina labāko darbinieku noturēšanu valsts pārvaldē**

44% NEPIEKRITA,

ka valsts pārvaldes darbiniekiem ir iespējas regulāri pilnveidot profesionālās zināšanas
(18% nebija viedokļa šajā jautājumā)



Tikai 34%  **RUPEJAS PAR POZITĪVAS DARBA VIDES VEIDOŠANU**

nodarbināto pilnībā piekrīt, ka tiešais vadītājs viņiem uzticas un ļauj izvēlēties un pieņemt lēmumus, kas darbiniekam nepieciešami, lai veiktu darbu efektīvi.